

پرسش و پاسخ

روز سوم: ظرفیت سازی و آموزش برای مدیریت یکپارچه حوضه رودخانه
سخنرانان: دکتر فرانک فون استینبرگن و دکتر شیعتی، (PMSC)

پرسش: بهتر است که تنها بجای توجیه کردن همکاران، درباره چارچوبی برای مشارکت ذینفعان در مدیریت صحبت کنیم.

پرسش: لطفا توضیح دهید که نظریه و دیدگاه شما برای ظرفیت سازی میان کارمندان ادارات مربوط به پروژه چیست؟

پرسش: آیا چارچوب ظرفیت سازی / آموزش می تواند بر اساس اهداف نهایی پروژه برنامه ریزی شود، بدین معنی که وضعیت دلخواه آخر پروژه را بعنوان یک نقطه شروع انتخاب کنیم .

پرسش: بیشتر شرکت کنندگان از CAPIC بازدید کردند. من فکر می کنم این مرکز دارد برای آموزش بسیار مناسب می شود. وزارت جهاد کشاورزی پول به مرکز تخصیص می دهد. ممکن است برنامه آموزش CAPIC بتواند به پروژه پیوند شود. این فقط یک پیشنهاد است. شاید این مسئله بتواند با وزارت جهاد کشاورزی پرورانده شود.

پرسش: آموزش در کشت آبی به سه موضوع مجزا ربط دارد:

- ۱- خود-مدیریتی و استقلال
- ۲- شیوه های آبیاری
- ۳- تولیدات کشاورزی

آموزش کوتاه مدت است. ظرفیت سازی یک فرایند طولانی مدت می باشد. آیا استراتژی خاصی برای ظرفیت سازی، در بطن اجزاء پروژه گنجانده شده و بعنوان یک فرایند طولانی مدت وجود دارد؟

پاسخ ها

دکتر فون استینبرگن

همه این پیشنهادات خیلی مفید، موثر و قابل قبول هستند. این مسئله خیلی مهم است که بین آموزش و ظرفیت سازی وجه تمایز قائل شویم - آموزش یک ابزار مهم در ظرفیت سازی است، اما ظرفیت سازی وسیع تر از آموزش است. این بعنوان اولین قدم ذکر شده - قدم بعدی پیدا کردن ایجاد یک برنامه تفصیلی است که بدقت ظرفیت سازی با اهداف دلخواه آخر پروژه مربوط شود. یک مثال مناسب

پیشنهاد در مورد آموزش کشاورزان است که از اهداف مدیریت مشارکتی آبیاری حمایت کرده و بهره وری آب را افزایش می دهد. داشتن اهداف نتیجه نگر در ظرفیت سازی و همچنین داشتن نگاه دقیق به روشهای آموزشی استفاده شده خیلی مهم است - نه تنها داشتن آموزش بعنوان یک اصل الزامی است، بلکه دقت در چگونگی اجراء برنامه های آموزشی بطور موثر نیز بسیار مهم است.

پیشنهاد یکپارچه سازی استراتژی ظرفیت سازی تحت پروژه مدیریت یکپارچه آب و خاک البرز با برنامه در حال پیشرفت وزارت جهاد کشاورزی بسیار مفید است و باید پیگیری شود. همانطوریکه درسخرانی و تصاویر ارائه شده اشاره ذکر شد، ما بایستی سعی کنیم برنامه های آموزشی تحت پروژه مدیریت یکپارچه آب و خاک البرز به یک فعالیت " یک بار اجراء " و بدون ارتباط با سایر اجزاء پروژه تبدیل نشود.

دکتر شیعی:

در ابتدا مشکلات و نقاط ضعف در رابطه با آموزش و ظرفیت سازی در پروژه قبلی بانک وجود داشتند. کل پول برای ساخت و ساز صرف شد. مرکز CAPIC یک مرکز آموزش برای آب بران است و نیاز برای یک مرکز مشابه در پروژه وجود دارد. آموزش بایستی در کل ۱۲ ماه سال میسر باشد، برای مثال در مکزیک هر شش ماه یکبار ارائه می شود.

دکتر نجفی

در پاسخ به پرسش در مورد CAPIC، وظیفه اصلی ما آموزش است. ما برای آموزش کارمندان اداری و همینطور کشاورزان، با استفاده از خدمات گسترده از سیستم آموختن به آموزش گیرندگان محض، به سیستم آموختن به آموزش گیرندگان فعال تغییر روش داده ایم. مدیریت CAPIC با پروژه همکاری خواهد کرد، اما لازمست بدانند که قبلا چه برنامه ریزی هایی شده است. ما جزئیات را نداریم، و بایستی بدانیم که چه ترتیبات و زمان بندی موردنیاز است.